

POHĽAD

AT YOUR SIDE

AKÝ BOL PRVÝ
POLROK 2023



Z DIÁRA DAVE LAWRENCE

Rok 2023 predstavuje rok prechodu od toho, čo by som opísal ako „Výnimočné narušenie“ späť k „Bežnému obchodu“.

Počas hospodárskej krízy sme urobili krokov na ochranu našej skupiny pred rizikami neočakávaného zatvorenia v ázijských továrňach, na ochranu zásob pred zlyhaniami dodávateľského reťazca alebo oneskorením prepravy a na udržanie vysokého náboru, aby sme sa vyhli nedostatku zamestnancov v dôsledku absencie súvisiacej s COVID, ako aj na zabezpečenie flexibility. Na zvýšenú produkciu v prípade náhlej požiadavky na podporu skupiny.

V roku 2023 sa pozornosť vráti ku kontrole nákladov a udržateľné znižovanie nákladov. Svetové podnikateľské prostredie zostáva zmenené, no stalo sa stabilnejším. Cenová inflácia je od začiatku roku 2023 vysoká, čo je spôsobené negatívnym dopadom krízových rokov, ktoré postihujú všetky podniky na celom svete. Teraz musíme tvrdo pracovať, aby sme našli spôsoby, ako znížiť naše náklady.



BISK má pred sebou veľmi svetlú budúcnosť. V roku 2023 môžeme očakávať množstvo veľmi dôležitých významných udalostí, ktoré sa budú u nás konať. Dôvodom je posilnenie environmentálnej legislatívy v Európe, ktorá zvýši dopyt po recyklovaných výrobkoch. Pre nás ako najväčšiu továreň na recykláciu v skupine Brother je to skvelá správa.

Rok 2023 je rokom, v ktorom bude spoločnosť BISK v centre pozornosti globálnej spoločnosti, keďže propagujeme našu hodnotu a prínos pre skupinu. Od 2. štvrťroka očakávam, že spoločnosť navštíví viac návštevníkov, ako kedykoľvek predtým, takže 1. štvrťrok bude časom príprav na tieto návštevy, aby sme čo najviac zapôsobili. Každý návštevník bude hľadať spôsoby, ako zvýšiť množstvo recyklácie. Každý z nás bude zohrávať úlohu pri zvyšovaní svojej motivácie tak, že ukážeme, aké vynikajúce sú naše procesy, aké kvalitné sú naše recyklované produkty – na nerozoznanie od nových a aké skvelé miesto na prácu máme.



Ako stručné zhrnutie toho, čo môžete očakávať v roku 2023, vám uvádzam niekoľko hlavných bodov:

Prvá polovica 2023FY – Rovnaké objemy ako teraz

Druhá polovica 2023FY – Objem sa zvyšuje väčšinou na 2 zmenových linkách, s malým nárastom Flexi vzoru.

Jún 2023 – Audity našej centrály v BIL preverujúci našu Elektrickú bezpečnosť a naše výrobné kontroly.

23. augusta – Usporiadame Global Toner Recycling Summit za účasti návštevníkov z celej skupiny Brother

23. september – Počas celého týždňa sa uskutoční návšteva 250 celoeurópskych predajcov Brother a denné prehliadky továrne.

23. október – Návšteva výkonného riaditeľa BIL s cieľom pozrieť si naše kontroly BOZP

Je realitou, že náklady BISK sa zvýšili. Ázijské výrobné náklady tiež vzrástli, ale začali sa opäť znižovať, a preto je pre nás veľmi dôležité zamerať sa na náklady s obnovenou silou. Náklady, o ktoré je BISK drahší, ako Ázia, sa označujú ako náš „vplyv skupiny“. Znamená to, akú hodnotu musí skupina zaplatiť za recyklovanú kazetu TN v porovnaní s novou. Pre udržanie nášho podnikania musíme urobiť 2 veci:



1. Čo najviac znížiť naše náklady – Všetci môžete pomôcť tým, že budete navrhovať Kaizen, vyplníte správy vo formáte A3, podporíte efektivitu prostredníctvom zručností a flexibility.

2. Ukázať, akou hodnotou prispievame do skupiny Brother. Očakávam, že skupina Brother tento rok vynaloží viac ako 1 milión EUR za nákup práve od BISK namiesto nákupov z Ázie. Každý zamestnanec v BISK mi môže pomôcť ukázať všetkým našim veľmi významným návštevníkom v tomto roku, akú skvelú hodnotu za ten 1 milión eur predstavujeme.

Aj napriek vynaloženým miliónovým nákladom skupina Brother získa veľkú pridanú hodnotu a to:

1. Pomohli sme skupine Brother v oblasti ochrany životného prostredia

2. Môžeme predávať zákazníkom, ktorí budú kupovať iba recyklovaný tovar a nikdy by nekúpili výrobky, ktoré sa nedajú recyklovať

3. Vďaka tomu, čo robíme, môžeme za naše produkty získať ocenenia, ako Modrý anjel

4. Môžeme získať skvelé environmentálne vzťahy pre celú skupinu.

Teším sa na vašu tohtoročnú podporu, sme tu v Krupine skvelý tím a podelíme sa o našu vášeň a hrdosť na to, čo robíme, s odhadovanými 300 návštevníkmi, ktorí tento rok navštívia továreň.

Pave

ROZŠÍRENIE NOVEJ "ODDYCHOVKY"



Len čo nám to počasie umožnilo a teploty sa začali približovať k jarným hodnotám, pustili sme sa naplno do úpravy okolia novej oddychovej miestnosti.

Účelom tejto spevnenej plochy je rozšírenie využitia okolia oddychovej miestnosti pre oddych na budúcej **zastrešenej terase**. Je to teda krok k tomu, aby sme kolegom ešte viac spríjemnili prestávky na pracovisku.

Načerpanie nových síl počas pracovných prestávok na čerstvom vzduchu bude určite prospešné nielen pre fyzický, ale aj psychický relax.



Naším cieľom je poskytnúť kolegom kvalitný priestor pre oddych. Väčšie kapacity priestorov, či už vnútorných alebo vonkajších dovoľujú stretávať sa vo väčších skupinách a udržiavať tak dobré kolegiálne vzťahy.

Veríme, že multifunkčnosť priestoru bude prínosom nielen pre zamestnancov, ale aj pri prezentácii firmy obchodným partnerom či zahraničným návštevmám.

Užívajte si príjemné pracovné prostredie.

VÝSADBA STROMČEKOV - TATRY

Tak ako každý rok aj tohtoročný apríl patril Tatrám.

Ubehlo už 19 rokov od veternej kalamity, ktorá rázne zmenila vzhľad našich hôr. Príroda je silná a pomaly sa spamätáva zo škôd, ktoré zostali po silnom vetre. Sme preto veľmi hrdý na to, že môžeme aspoň takto pomôcť k rýchlejšej obnove a vrátiť krásu našim veľhorám.



V piatok ráno sme sa autobusom, ale aj súkromnými autami vydali na cestu do Žiarskej doliny vo Vysokých Tatrách. Po zvítaní sa so zástupcami TANAP-u sme sa presunuli na miesto výsadby, kde nám ukázali, ako stromčeky správne sadiť.

Po dobre vykonanej práci patrí aj zaslúžený oddych. Už tradične sme poobede opekali špekáčky a zabávali sa pri táboráku.



VYSADILI SME XY SADENIC

Celej CSR aktivity sa zúčastnilo XY zamestnancov a rodinných príslušníkov. Sme veľmi radi, že dobrá myšlienka tohto projektu sa rozrástla aj do rodín našich zamestnancov.

Už teraz sa tešíme na budúci rok.



MAREC PLNÝ NÁVŠTEV



Marec bol plný návštev zo zahraničných pobočiek skupiny BROTHER.

Hneď na začiatku marca nás navštívili obchodní partneri z Českej republiky. Spoločnosť im robili kolegovia z obchodných zastúpení BROTHER CZ, BROTHER SK a BROTHER Central & Eastern Europe z Viedne. Ich návšteva bola zameraná na prehliadku závodu a vykonávanie servisu zariadení BROTHER.



V polovici marca zavítal na Slovensko pán Masanob Aoyagi z Japonska, ktorý je priamo zodpovedný za našu pobočku. Po prehliadke závodu absolvoval spoločné diskusie o novom akčnom pláne na ďalšie obdobie CSB24.

Najväčšou návštevou bolo stretnutie manažérov regiónu BCEE, pod vedením výkonného riaditeľa pána Minoru Jihira. Návšteva bola zameraná na zber a recykláciu tonerových kaziet v našom regióne.

Ďakujeme všetkým kolegom, ktorí sa akýmkoľvek spôsobom pričínili k bezproblémovému priebehu návštev.

VÝHERCOVIA EKOBOODOV 2021/2022

Odmenu **50 eur** (vyplatenú vo mzde) získalo – 10 účastníkov, ktorí dosiahli najviac bodov vo finančnom roku 2022/23:

1. Anna Jančiarová	500 b
2. Sláva Klusová	490 b
3. Anna Šufliarska	490 b
4. Martina Murínová	485 b
5. Monika Remiarová	485 b
6. Tomáš Siteri	485 b
7. Eva Cútová	480 b
8. Zlatica Fíziková	480 b
9. Mária Furhoffer	480 b
10. Adriana Korčoková	480 b



Hlavnú cenu – nákupnú poukážku v hodnote **200 €** na nákup v MT ELEKTRO Krupina získava

Jaroslav Tončo, o.č. 943

Výbercom opätovne srdečne blahoželáme.

DEŇ ZEME



Počas jedného dňa v roku je možné vidieť množstvo dobrovoľníkov, výrobných zamestnancov, detí a administratívnych pracovníkov v uliciach miest a dedín.

Je to práve Deň Zeme, kedy si aj zaneprázdnení manažéri či výrobní pracovníci, ktorí za normálnych okolností strávia pracovný deň zatvorený v hale, nájdu čas na vyčistenie prírody či zveľadenie okolia svojej firmy.

My sme vyzbierali odpadky na náučnom chodníku k Tureckým studniam.

MENTORING A VZDELÁVANIE MANAŽÉROV



Pre veľký úspech pilotného mentoringového programu sme sa rozhodli v myšlienke pokračovať a rozšíriť ju nie len na oblasť výrobných pracovníkov ale podobným systémom vzdelávať aj lídrov a supervízorov.

Do klasického mentoringového programu sme počas mesiaca marec vybrali 12 nových členov z radov výrobných zamestnancov. Cieľom je vyškoliť mentora na každú linku a tým zabezpečiť jednotné šírenie poslania tohto projektu.

Uvedomujeme si, že práca našich kolegov bez pochopenia a podpory nadriadených by bola náročná a preto sme pripravili vzdelávací program pre lídrov a supervízorov.



Školenia lídrov sú viac špecificky zamerané na komunikáciu, riešenie problémov ale aj prijímanie námietok či návrhov a pomoci od mentorov a ostatných kolegov.

Snažíme sa do praxe navrátiť zásady pôsobenia, ktoré máme obsiahnuté v Globálnej Charte uvedomujúc si turbulentné zmeny na trhu, ale aj osobnosti jednotlivých kolegov.



Kto sú mentori? Na koho sa môžete obrátiť?

Aktuálne vyškolení mentori:



Katka Murínová



Lucka Žilíková



Danka Mrázová



Majka Hudecová



Anka Jančiarová



Danka Halajová



Ilonka Danielová



Miladka Vrbová

Nový tím mentorov – aktuálne v procese školenia:



Zuzana Tanečková



Zuzana Kotruchová



Júlia Fulajtárová



Jolana Cibul'ová



Katarína Malčeková



Emília Stanková



Anna Šufliarska



Emília Zetochová



Jana Maslíková



Kristína Kováčová



Igor Balta



Alžbeta Turanová

DNI ZDRAVIA

Dni zdravia sú ucelené zdravotné akcie Union zdravotnej poisťovne so zameraním na edukáciu, prevenciu a osvetu. Zahŕňajú kombináciu prednášok, tréningov s využitím zdravotníckych pomôcok, zdravotných testov a meraní s možnosťou konzultácie s lekárom priamo na pracovisku.

V prvej polovici roku 2023 ste počas Dní zdravia mohli absolvovať:

- krvné meranie (cukor, cholesterol, kyselina močová, hemoglobín, test na rakovinu prostaty)
- meranie krvného tlaku, telesného tuku, BMI, FOB test, CO v pľúcach fajčiarov, spirometria
- vyšetrenie srdca, magnetoterapia
- vyšetrenie zraku



Veríme, že aj takáto malá prevencia pomohla kolegom, aby sa začali viac zaujímať o svoj zdravotný stav. Vyriešili možno zanedbané návštevy u očného lekára či začali pravidelne a dostatočne dodržiavať pitný režim.

KAŽDÝ ZAMESTNANEC SI
ODNIESOL INDIVIDUÁLNE RADY
URČENÉ NA ZLEPŠENIE JEHO
ZDRAVOTNÉHO STAVU.

V spolupráci s Union zdravotnou poisťovňou pripravujeme aj ďalšie prednášky a akcie zamerané na zdravie. Podobné dni zdravia, ako ste mohli absolvovať v marci sa budú opäť konať dňa 27. októbra 2023. V prípade zmeny budú o tom zamestnanci informovaní prostredníctvom oznamu.



ENVIRONMENTÁLNY PLÁN SKUPINY BROTHER 2050



„The Brother Group Environmental Vision 2050“ uznáva kľúčové sociálne problémy zmeny klímy, vyčerpávanie zdrojov, znečisťovanie životného prostredia a ničenie ekosystému ako podnikateľské riziká pre skupinu Brother a jasne uvádza trvalý záväzok skupiny riešiť tieto problémy z dlhodobého hľadiska. ako spoločnosť, ktorá využíva energiu a zdroje na poskytovanie produktov využívajúcich biologické produkty, ako je papier, nite a látky.

BISK RODINA

Do našej veľkej BROTHER rodiny pribudlo 5 bábätiek



*Naším zamestnancom a ich
rodinným príslušníkom gratulujeme.*



ČO SA VÁM NAJVIAC PÁČILO?



Všetky práva vyhradené. Za prípadné gramatické chyby sa ospravedľňujeme.